

Partnerskapspolicy

Affärer på schyssta villkor

På Ikano värnar vi om vårt varumärke, vårt löfte "på schyssta villkor" och om våra värderingar "sunt förnuft och enkelhet", "arbeta tillsammans" och "våga gå vår egen väg". Vår vision är att skapa möjligheter till en bättre vardag i de samhällen där vi verkar. Vi tar seriöst på vårt ansvar för samhället och miljön, och vi arbetar hårt för att vara en ansedd arbetsgivare och skapa en attraktiv arbetsplats. Här följer en översikt över de ansvarsområden vi inom Ikano förpliktar oss till. Vi förutsätter att våra affärspartners gör detsamma.

Våra krav

Relationer med affärspartners

Våra affärspartners ansvarar för att den egna verksamheten inte bryter mot FN:s rekommendationer om ekonomiska sanktioner. Affärsbeslut fattade av Ikanos medarbetare grundas inte på personlig vinning eller personliga relationer, utan på vad som är bäst för Ikano. Våra affärsrelationer är konstruktiva, konkurrenskraftiga och fria från intressekonflikter.

Följa lagar

Ikano agerar ansvarsfullt och schysst och följer gällande lagar och förordningar. Som vår affärspartner förväntar vi oss att du gör detsamma.

Affärsetik

Ikano och dess affärspartners ska bedriva verksamheten på ett ärligt, öppet och etiskt korrekt sätt mot medarbetare, leverantörer, kunder och berörda parter. Förtroende, integritet och ärlighet är grunden för vårt partnerskap. Alla former av korruption, utpressning och förskingring är strängt förbjudet.

Ikano och dess affärspartners;

- Får inte bryta mot någon internationell konvention mot korruption, tillämpliga lagar eller förordningar mot korruption i de länder där de bedriver sin verksamhet.
- Får inte erbjuda eller acceptera mutor eller andra medel för att vinna fördelar.

Att göra affärer på schyssta villkor betyder att vi inte kan acceptera olämpliga betalningar eller gåvor såsom kontanter, värdesaker, lån, extravagant underhållning, resor som inte är affärsrelaterade eller ovanligt rabatterade varor.

Vi kommer inte heller att erbjuda mutor eller andra medel utöver vad som är specifikt överenskommet och dokumenterat för en viss tjänst. Detta inkluderar betalningar till statstjänstemän eller regeringsanställda, så kallade smörjpengar. Vi kan inte blanda in en tredje part som agerar för vår eller vår motparts räkning i oetiska transaktioner – något vi över huvud taget inte ska vara delaktiga i. Försäljningsprovision, konsultarvoden eller andra betalningar till tredje part ska alltså inte användas som en kanal för mutor eller andra otillbörliga betalningar.

- På Ikano tycker vi att det är viktigt att engagera sig i lokalsamhället, bidra till att främja social och ekonomisk utveckling och bidra till hållbara samhällen. Vi uppmanar våra affärspartners att göra detsamma.

Arbete och mänskliga rättigheter

Ikano och dess affärspartners ska behandla medarbetare med värdighet och respekt, och följa internationellt erkända lagar och förordningar, inklusive FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna:

- Förebygga tvångsarbete: inte nyttja tvångsarbete eller fängslad arbetskraft. Allt arbete ska vara frivilligt utan hot om straff eller sanktioner. De ska inte kräva medarbetare på depositioner eller ekonomiska

garantier, hålla inne löner eller behålla identitetshandlingar eller andra personliga tillhörigheter. Medarbetare ska fritt kunna avsluta sin anställning sedan den överenskomna uppsägningstiden löpt ut.

- Upprätthålla avskaffandet av barnarbete; Det är absolut förbjudet att använda barn som arbetskraft.
- Sätta och upprätthålla arbetsförhållanden enligt de nationella lagar och/eller internationella normer som ger störst skydd för medarbetarnas hälsa, säkerhet och välfärd; Respektera den högsta tillåtna arbetstiden (48 timmar/vecka), övertidsarbete (12 timmar/vecka), skälig tid för måltider och raster samt ledighet minst en dag/vecka och vid t.ex. sjukskrivning, intjänad ledighet, föräldraledighet och nationella högtider.
- Fastställa löner och erbjuda förmåner enligt lokala lagstadgade krav; Betala löner och eventuell övertidsersättning till medarbetare regelbundet och i tid, samt erbjuda de förmåner medarbetarna är berättigade till (t.ex. socialförsäkring och pension).
- Respektera medarbetarnas rätt till föreningsfrihet; att fritt ansluta sig till föreningar, organisera sig fackligt, välja företrädare och förhandla kollektivt i enlighet med gällande lagar och förordningar.
- Inte diskriminera på någon på grund av ras, hudfärg, ålder, kön, sexuell läggning, etnicitet, handikapp, religion, politisk uppfattning, fackligt engagemang, nationell tillhörighet, civilstånd eller annat, t.ex. i samband med ansökan om anställning, befordran, belöningar, tillgång till utbildning, arbetsuppgifter, löner, förmåner och uppsägning.
- Behandla alla rättvist, inte tillåta någon form av trakasserier eller missbruk på arbetsplatsen.

Hälsa och säkerhet

Ikano och dess affärspartners ska sträva efter att skapa säkra arbetsförhållanden och en hälsosam arbetsmiljö för sina medarbetare:

- Riskhantering; följa gällande lagar och förordningar inom arbetsmiljö och riskhantering av bränder.
- Nödsituationer; arbeta förebyggande och ha tydliga beredskapsplaner för att minimera risker och skador vid olyckor och krisituationer. T.ex. rapportering av nödsituationer, rutiner för hantering och information vid evakuering, utbildning för medarbetare, tillgång till första hjälpen-utrustning och personer utbildade i första hjälpen, lämpliga utrymningsvägar, brandvarnare och brandsläckare.
- Säkerhet på arbetsplatsen; skapa rutiner och system för att hantera, spåra och rapportera bränder samt arbetsrelaterade skador och sjukdomar. Rutinerna ska uppmuntra anmälningar, registrera och följa upp tillbud och incidenter.
- Arbetsförhållanden; erbjuda tillgång till rent vatten, ändamålsenliga tvättutrymmen och toaletter samt skydds- och förbandsutrustning.
- Arbetsvillkor; följa alla relevanta och tillämpliga lagar och förordningar som gäller arbetsplatsens luftkvalitet, ventilation, temperatur, buller och belysning.

Hållbarhet och miljöskydd

Ikano och dess affärspartners ska sträva efter att minska miljöpåverkan från den egna verksamheten och måste följa gällande lagar och förordningar om miljöskydd, inklusive luft, buller, mark och vattenförorening. Vi uppmuntrar till initiativ att utbilda medarbetare och främja ett ökat miljöansvar.

Vårt framtida samarbete

Ett framgångsrikt och långsiktigt affärsförhållande bygger på ett ömsesidigt ansvar för att respektera och skydda varandras varumärken. Genom att ingå en affärsförbindelse med Ikano accepterar våra affärspartners att både stödja och aktivt arbeta efter denna partnerskapspolicy.